

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

INFORMARE

cu privire la acțiuni întreprinse în ultima perioadă de către asociații de profesii liberale din Uniunea Europeană

1. Activitatea desfășurată de către Consiliul European al Camerelor Inginerilor în perioada pandemiei

Activitatea desfășurată de către această asociație monoprofesională organizată la nivel european și membră a Consiliului European al Profesiilor Libere-CEPLIS, în perioada pandemiei de COVID-19 a fost prezentată de către Președintele acesteia, KLAUSS THURRIEDL.

El a subliniat faptul că asociația pe care o conduce s-a dovedit a fi un sistem profesional relevant, care a contribuit, în mod semnificativ, la menținerea economiei europene în funcțiune și continuă să facă acest lucru.

Totodată, Camerele inginerilor au fost mai puțin afectate de criza sanitară decât alte sectoare și vor rămâne un important factor de redresare în următorii ani.

Cu toate acestea, există o temere că cesiunile de contracte ar putea să se reducă drept consecință a diminuării activității economice odată ce măsurile de sprijin vor înceta.

Perioada primei carantine a fost un interval de timp dificil și neclar pentru profesia de inginer, când șantierele de construcții s-au închis în multe țări, dar după ce au fost adoptate măsuri de siguranță a fost posibil ca acestea să fie redeschise.

Soluțiile în domeniul profesiei, s-au dovedit a fi importante pentru a face față provocărilor pandemiei: soluții digitale optimizate pentru conferințe, telemuncă, aplicații medicale, soluții IT pentru testare și vaccinare etc. Consiliul European al Camerelor Inginerilor a trecut destul de rapid la comunicări și întruniri digitale. Cu toate acestea, pierderea contactului cu organizațiile membre nu a putut fi înlocuit pe deplin prin contacte video. Același sistem a fost aplicat și în contactele cu Comisia Europeană și alte instituții.

Această asociație a colectat, în mod regulat, informații de la organizațiile membre, care au fost utilizate pentru ținerea la curent a Comisiei Europene și Parlamentului cu privire la situația profesiei de inginer. La nivel național, organizațiile membre ale Consiliului European al Camerelor Inginerilor au realizat un contact permanent cu autoritățile naționale. În ceea ce privește relația dintre ingineri și clienți este de menționat că în multe cazuri entitățile publice au apreciat că profesioniștii din domeniu au menținut activitatea în timpul pandemiei și mai mult au găsit soluții flexibile și inovative pentru provocările generate de aceasta.

Din fericire, în multe țări activitatea inginerilor nu a fost lovită așa de tare ca în cazul altor sectoare, mulți dintre aceștia dezvoltându-și activitatea.

De asemenea, în multe cazuri autoritățile naționale au încercat să implementeze măsuri de impulsioneare a sectorului inginerilor ca un important motor al economiei. Este de remarcat faptul că organizațiile profesionale nu s-au aflat în atenția statului pentru a primi ajutor în multe state membre.

Conducerea Consiliului European al Camerelor Inginerilor își exprimă speranța că organizațiile membre vor reveni la o viață normală dar, în același timp, vor exista noi obiceiuri dobândite în timpul pandemiei, precum digitalizarea și noi forme de muncă.

Faptul că profesiile liberale s-au dovedit a fi un pilon în lupta împotriva pandemiei, le va schimba poziția în societate. Ca urmare, **se impune ca ele să participe mai activ la dialogul social, inclusiv la cel de la nivel european și este necesar ca abordarea națională privind dereglementarea să fie revizuită.** Președintele Consiliului European al Camerelor Inginerilor și-a exprimat speranța că beneficiind de un ajutor științific excelent, membrii profesiei de inginer vor depăși criza. Dar nu trebuie uitat că ne aflăm deja în mijlocul unei alte crize care presupune eforturi mari din partea inginerilor pentru tranziția verde și lupta împotriva schimbărilor climatice.

2. Ghidul britanic pentru facilitarea recunoașterii calificărilor profesionale

Recent, guvernul britanic a publicat un ghid pentru organismele de reglementare și profesionale care prezintă informații cu privire la unele aranjamente cum sunt Acordurile de Recunoaștere Reciprocă, Memorandumul de Înțelegere și alte aranjamente conforme Acordurilor de Comerț Liber al Marii Britanii. Ghidul încurajează profesiile liberale din Marea Britanie ”să intre în înțelegeri bilaterale și multilaterale cu partenerii lor din Uniunea Europeană și restul lumii, pentru a

permite recunoașterea reciprocă a calificărilor profesionale “. Pentru a sprijini recunoașterea reciprocă cu Uniunea Europeană și partenerii internaționali, guvernul britanic încurajează organismele de reglementare și profesionale să intre în aranjamente care permit recunoașterea calificărilor profesionale între Marea Britanie și partenerii de comerț internațional existenți sau potențiali. Ghidul se referă, în mod deosebit, la:

- Inițierea unui proces de negociere și implementare a Acordurilor de Recunoaștere Reciprocă cu partenerii de comerț internațional;
- Inițierea unu proces de negocieri și implementare a Acordurilor de Recunoaștere Reciprocă cu partenerii de comerț din Uniunea Europeană folosind în acest sens cadrul Acordurilor de Recunoaștere Reciprocă agreat în baza Acordurilor de Comerț și Cooperare încheiat între Uniunea Europeană și Marea Britanie și viitoarele proceduri de comerț;
- Respectarea angajamentelor în cadrul Zonei de Călătorie Comună între Marea Britanie și Irlanda;
- Alte angajamente în plus față de Acordurile de Recunoaștere Reciprocă pentru a facilita recunoașterea reciprocă cu parteneri internaționali;
- Standarde interne pentru recunoașterea calificărilor profesionale internaționale în Marea Britanie;
- Modul în care guvernul britanic poate sprijini corpurile de reglementare și profesionale pentru a intra în aranjamentele de recunoaștere.

3. Opinia Comitetului Economic și Social European cu privire la salariul egal

Comitetul Economic și Social European a organizat o audiere cu privire la propunerea de Directivă a Comisiei Europene referitoare la transparența salarială cu scopul de a asigura că femeile și bărbații vor primi salariu egal pentru munca de valoare egală în cadrul Uniunii Europene.

La audiere au participat reprezentanți ai instituțiilor europene, parteneri sociali, societatea civilă și lumea academică. Intervențiile acestora au permis Comitetului Economic și Social European să elaboreze un proiect de opinie asupra propunerii Comisiei Europene pentru o Directivă privind transparența salarială.

PEKKA RISTELA, raportorul Comitetului Economic și Social European a declarat că “salariul egal rămâne departe de a fi atins“. Comitetul Economic și Social European a cerut Comisiei Europene să procedeze de urgență la introducerea unei popunerii referitoare la măsuri obligatorii privind salariul egal. Propunerea de Directivă a Comisiei Europene a fost prezentată de KAREN VANDEKER-

CHOHVE, șeful Unității Egalității de Gen din cadrul Directoratului General pentru Justiție și Consum din cadrul Comisiei Europene. Ea a relevat faptul că instituția pe care o reprezintă își propune să acționeze pentru conștientizarea condițiilor de plată și o mai bună pregătire a salariaților și angajatorilor să lupte împotriva discriminării salariale. Deși decalajul (de circa 14%) îngrijorează, este dificil să demonstrezi și să măsoari, aceasta depinzând de sectoarele de activitate și companiile interesate.

Astfel, măsurile propuse vor permite celor ce doresc să se angajeze să solicite informații cu privire la salariu și va acorda salariaților dreptul de a cunoaște nivelul salariului mediu al muncitorilor care efectuează aceeași activitate. În cazul în care există discriminare salariul pentru aceeași muncă, angajații vor avea dreptul să solicite compensații complete.

După audiere, propunerea Comisiei Europene a primit opinii diferite. În timp ce unii participanți au salutat-o ca fiind necesară în combaterea unui nivel înalt de discriminare și ca un instrument care să permită angajaților să fie mai bine informați cu privire la salariul lor, alții au subliniat faptul că sunt încă necesare ajustări pentru a îmbunătăți unele prevederi.

4. Comisia Europeană recomandă o respingere a Convenției de la Lugano pe măsură ce impactul Brexitului se intensifică

Convenția de la Lugano clarifică ce instanțe naționale sunt competente pentru anumite situații transfrontaliere civile sau cauze juridice comerciale și conține prevederi referitoare la recunoașterea mai rapidă a hotărârilor. Ea se referă la domenii importante pentru cetățeni și afaceri precum dispute cu privire la contracte, asigurări, dreptul muncii și dreptul familiei și în special custodia copilului reglementând astfel atât jurisdicția internațională cât și recunoașterea și executarea hotărârilor străine în aceste cazuri.

În special pentru cauzele comerciale, Marea Britanie a fost o alegere pentru foarte mulți litiganți pentru a-și rezolva disputele ajutați de avocați competenți și abordări pragmatice ale sistemului sau de common law bazat pe jurisprudență.

Marea Britanie a părăsit în mod automat Convenția atunci când s-a retras din Uniunea Europeană, dar a solicitat să fie reprimată în luna aprilie 2020.

Țările din cadrul Asociației Europene a Liberului Schimb și Elveția și-au exprimat consimțământul ca Marea Britanie să revină, cât mai curând, dar Uniunea Europeană nu a avut nici o reacție, chiar dincolo de intervalul de timp de un an

prevăzut pentru luarea unei decizii. În luna mai 2021, Comisia Europeană a publicat o opinie cerând ca cererea Marii Britanii de readere să fie respinsă.

În data de 7 iulie 2021, Comisia Europeană a anunțat că s-a adresat administratorilor Convenției, Consiliului Federal Elvețian că acest bloc nu este în situația de a consimți cu privire la aderarea Marii Britanii la Convenție. Rămâne ca statele membre să decidă printr-un vot al Consiliului European.

Uniunea Europeană a argumentat faptul că, în fapt, calitatea de membru al Convenției de la Lugano este o “măsură de flancare” a Pieței Unice și că Marea Britanie a devenit o țară terță, fără o legătură necesară care să justifice readmiterea în Convenție. În timp ce problema de mai sus trebuie privită ca un caz tehnic, poziția Uniunii Europene nu ia în considerare continuarea de relații speciale cu Marea Britanie.

5. Temeri în legătură cu o nouă lege care ar permite o imixtiune politică în recrutarea de asistenți medicali din țări terțe

Potrivit Colegiului Regal al Asistenților Medicali, siguranța pacienților din Marea Britanie ar putea fi compromisă și îngrijirile de sănătate din cele mai sărace națiuni subminate ca urmare a schimbărilor post Brexit ale regulilor de migrare a asistenților medicali. Actul privind Calificările profesionale, care este menit să afecteze atât pe asistenții medicali venind din țări terțe cât și pe asistenții medicali britanici care lucrează în străinătate, a fost introdus pe ordinea de zi a Camerei Lorzilor în luna mai 2021. Este de așteptat ca Actul să fie finalizat în curând în Camera Lorzilor după care va merge în toamnă în Camera Comunelor, primind consimțământul regal în decembrie sau în primele luni ale anului 2022.

Actul stabilește un nou cadru pentru recunoașterea în Marea Britanie a calificărilor profesionale dobândite în străinătate înlocuind libera circulație a profesioniștilor liberali în statele Uniunii Europene. Totodată, el acordă reglementatorilor cum este cazul Consiliului Național al Asistenților Medicali și Moșelor dreptul de a face aranjamente cu asociațiile echivalente pe plan internațional.

La data de 29 iulie 2021, Colegiul Regal al Asistenților Medicali a publicat un comunicat avertizând că noul Act este prea vag și ambiguu, deschis interpretărilor. Totodată, Actul ar putea acorda ”puteri nelimitate” miniștrilor și ar deschide ușa pentru interferența politică în standardele actuale de educație și practică.

Conform Colegiului Regal al Asistenților Medicali, Actul ar putea conduce în cele din urmă la “ sistem care se suprapune încrederii în recrutarea internațională pentru

ocuparea locurilor libere de asistent medical, ceea ce reprezintă un potențial detriment pentru țările în curs de dezvoltare“.

Există temerea că recunoașterea calificărilor profesionale ar putea figura în viitoarele acorduri comerciale și că Actul va submina autonomia reglementatorilor cum este cazul Consiliului Asistenților Medicali și Moașelor și care precizează că ”membrii săi consideră acest Act, în forma actuală reprezintă un risc pentru siguranța pacienților “. HOWARD CATTON, Directorul General al Consiliului Internațional al Asistenților Medicali a declarat că este îngrijorat de faptul că acest Act ar putea afecta lipsa globală de asistenți medicali pe care o estimează la circa 12-13 milioane pentru următorii ani.

El a subliniat că există țări, multe în curs de dezvoltare, cu un decifict mult mai mare de asistenți medicali decât Marea Britanie și care vor avea de suferit dacă un număr mai mare de asistenți medicali vor merge în țări mai bogate. Totodată, acesta și-a exprimat îndoiala că acordurile de comerț ar reprezenta un forum potrivit pentru calificarea asistenților medicali așa cum se preconizează.

În cazul în care acordurile de comerț ar urma să fie utilizate pentru a agreea calificarea asistenților medicali, atunci este vital ca un organism potrivit, așa cum este Consiliul Național al Asistenților Medicali și Moașelor să fie prezent pentru a asigura că standardele vor fi respectate.