

Vă scriu această scrisoare în calitate mea de Președinte al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS, singurul organism care reunește la nivel european profesiile din domeniul juridic, medical, social și tehnic. CEPLIS reprezintă vocea asociațiilor interprofesionale organizate la nivel național și asociațiilor monoprofesionale europene din această categorie socio-economică. Ca voce europeană a milioane de intelectuali, adică 22% din forța de muncă, profesioniștii cu pregătire superioară au un rol singular în implementarea corectă și fără probleme a politicilor adoptate de Parlamentul European și reprezintă un motor semnificativ al creșterii economice pentru Uniunea Europeană. Din acest motiv, viitoarele alegeri europene sunt pentru noi extrem de importante, întrucât Parlamentul care își va asuma responsabilitatea legislației europene până în luna iunie 2029, va trebui să decidă și să legifereze asupra problemelor care ne privesc în mod direct, precum și pe clienții și pacienții noștri. În acest context, membrii noștri ar fi profund interesați să cunoască care sunt opiniile și pozițiile familiei dvs. politice cu privire la diverse aspecte care credem că vor modela viitorul profesiilor noastre și pe cel al vieții milioanele de persoane pe care îi consiliem și îi servim:

Inteligența Artificială este în mod evident prima dintre aceste aspecte. Salutăm faptul că Parlamentul și Consiliul European au adoptat recent "Actul privind Inteligența Artificială", plasând Uniunea Europeană în fruntea pregătirii responsabile pentru noua eră pe care această tehnologie o aduce. O abordare centrată pe om a integrării Inteligenței Artificiale în cadrul activităților zilnice reprezintă o prioritate. Înțelegem că o Directivă va urma în scurt timp pentru a stabili un cadru de reglementare precis în jurul utilizării Inteligenței Artificiale. Considerăm că nevoile specifice ale cetățenilor seniori și ale altor categorii vulnerabile cu care suntem în contact profesional constant trebuie să fie o prioritate în orice reglementare europeană a acestei probleme. În același timp, pentru noi este foarte important ca orice legislație asupra Inteligenței Artificiale să ia în considerare că acea prioritate trebuie să fie pusă în garantarea faptului că pacienții și clienții vor continua să beneficieze de interacțiunea de la persoană la persoană cu profesioniști de înaltă calificare. Activitatea acestor profesioniști poate fără îndoială și în mod considerabil să fie îmbogățită în privința cunoștințelor și eficienței mulțumită Inteligenței Artificiale, dar aceasta nu poate niciodată să substituie interacțiunea umană, mai ales când cetățenii sunt vulnerabili în contextul problemelor de sănătate, juridice sau de altă natură relevante pentru specializările noastre profesionale. Deja astăzi și în special după pandemie, transformările aduse de digitalizare exercitării profesiilor noastre și

vieții cetățenilor Uniunii Europene ne-au facilitat multe dintre sarcinile noastre, dar au ridicat și provocări serioase pentru munca noastră. Pericolele accesării de informații juridice și medicale online sunt acum foarte bine cunoscute. Activitatea de reglementare suplimentară pentru limitarea acestora este din punctul nostru de vedere absolut necesară. Adaptarea Dezvoltării Profesionale Continue a profesiilor noastre la digitalizare este extrem de importantă, mai ales în contextul Pieței Unice și recunoașterea automată a calificărilor profesionale. Consiliul European al Profesiilor Liberale-CEPLIS s-a pronunțat prin mai multe scrisori adresate ultimelor președinții ale Consiliului European pentru un cadru european de dezvoltare profesională continuă care să urmărească armonizarea cerințelor astfel încât profesioniștii să-și păstreze cunoștințele actualizate. Garantarea faptului că cetățenii primesc consultanță și servicii de o calitate adecvată este o problemă de sănătate și siguranță publică. Credem cu tărie că Parlamentul European trebuie să solicite Comisiei să aducă în discuție propunerile legislative care să garanteze că profesioniștii liberali din întreaga Uniune Europeană au același nivel de dezvoltare profesională continuă și, prin urmare, poate propune servicii și consiliere informată și actualizată cetățenilor de pretutindeni din cadrul pieței unice.

Dialogul Social este un important mecanism pentru a aduce feedback-ul părților interesate în cadrul legislației Uniunii Europene abordând problemele legate de dreptul muncii. Actualmente, nu toate statele membre au instituționalizat procesul de dialog social pentru profesii liberale. Legiuitorii trebuie în mod activ să încurajeze guvernele naționale astfel încât toate statele membre să implementeze modalități de stimulare a negocierii colective. Dialogul social este esențial pentru economia Pieței Unice europene, care a permis tuturor să beneficieze de prosperitate economică. Pentru a ne asigura că modelul nostru unic rezistă, legiuitorii trebuie să se asigure că interesele tuturor forțelor de producție ale economiei noastre sunt reprezentate în mod corespunzător.

Începând cu anul 2005, mai multe acte legislative ale Uniunii Europene au îmbogățit recunoașterea automată a calificărilor profesionale. Cele mai recente date, privitoare la asistente medicale, medici stomatologi și farmaciști, vor intra în vigoare în mai 2024. În același timp, deficitul de competențe lovește numeroase state membre ale Uniunii Europene, în timp ce câteva din prevederile Directivei, precum Cadrele comune de formare, au rămas litere moarte, chiar dacă multe profesii s-au adresat Comisiei Europene cu solicitări bine documentate. CEPLIS consideră că Directiva actuală trebuie actualizată pentru a include o gamă mai largă de profesii și să garanteze ca competențele cerute de societatea noastră rămân accesibile tuturor.

Așa cum am menționat deja, Uniunea Europeană suferă acum de un deficit tot mai mare de competențe și de forță de muncă. Pandemia a arătat că profesiile din domeniul îngrijirilor de sănătate sunt afectate în mod particular de aceste lipsuri. În ultima perioadă, Comisia Europeană a recunoscut importanța provocării cu care se confruntă Uniunea și că este necesară stabilirea unui plan de acțiune pentru atenuarea problemei.

Pentru a permite o tranziție digitală și ecologică adecvată, Uniunea Europeană trebuie să se asigure că economia sa poate beneficia de un număr suficient de profesioniști cu înaltă calificare. În acest sens, încurajăm legiuitorii să ia măsuri urgente pentru a se asigura că nevoile de competențe și de forță de muncă pe termen scurt și lung sunt acoperite.

Întreprinderile mici și mijlocii reprezintă 99% din companiile din Uniunea Europeană și sunt coloana vertebrală a economiei noastre. Ca atare, acestea trebuie să fie libere de toate sarcinile administrative inutile care le împiedică productivitatea și capacitatea de a inova, ca să se poată concentra pe activitățile lor de bază și să creeze o economie înfloritoare a Uniunii Europene. Salutăm diverse inițiative aduse de Comisie pentru a sprijini întreprinderile mici și mijlocii și încurajează legiuitorii să sprijine toate acțiunile viitoare în acest sens.

CEPLIS este sincer îngrijorat de problema inegalității de gen la locul de muncă. Credem că acest aspect merită cea mai mare atenție și că sunt necesare evoluții de reglementare ulterioare pentru a consacra protecția femeilor împotriva violenței sexuale la locul de muncă. Mai mult, alte aspecte ale discriminării rămân numeroase. În acest sens, credem cu tărie că Parlamentul European trebuie să pună valorile egalității, diversității și incluziunii în centrul tuturor viitoarelor acțiuni legislative în domeniul muncii.

În anul 2018, Consiliul European a adoptat o recomandare privind protecția socială care pledează pentru o acoperire adecvată a tuturor persoanelor care lucrează. Fiecare persoană care lucrează ar trebui să aibă acces la o protecție socială corespunzătoare. Astfel, pentru o integrare continuă și asigurarea adecvată a protecției tuturor indivizilor, armonizarea protecției sociale pentru profesioniștii înalt calificați este de o extremă importanță și ar trebui să fie o prioritate a viitoarei acțiuni legislative. Cu două războaie în proximitate și un context internațional de instabilitate geopolitică, este clar că Uniunea Europeană se află la o răscruce de drumuri și europarlamentarii care vor fi aleși în luna iunie, vor trebui să se confrunte cu provocări cruciale pe parcursul mandatului lor. Categoria noastră socio-

economică este atașată în mod profund și sincer de ideile europene și, prin urmare, este foarte firesc că credem într-o Uniune Europeană mai rezilientă și mai puțin dependentă de exterior. Experiența trecută ne-a arătat că nu ne putem permite să ne bazăm unilateral și nejustificat pe inamici și prieteni. Bazându-se pe capacitatea colectivă a celor 27 de state membre, Uniunea Europeană trebuie să-și afirme locul corespunzător în noua ordine mondială multipolară.

În același timp, trebuie să întărim în mod imperativ mecanismul care garantează transparența și responsabilitatea în cadrul instituțiilor europene. Incidente precum recente scandaluri implicând corupție instigată de agenți străini distrug încrederea cetățenilor în Uniunea Europeană și țelurile sale. Noul mandat al Parlamentului European și al Colegiului Comisarilor ce urmează să fie confirmat, trebuie să fie liber de umbrele pe care le-au pătat cumva în ultimii ani. Trebuie de asemenea să orienteze uniunea spre o revizuire a tratatelor care îi va întări coeziunea și facilita adoptarea deciziilor comune asupra problemelor vitale ale securității noastre comune și prosperității. Credem cu tărie că familia dvs. politică împărtășește aceeași opinie cu privire la viitorul nostru comun.

Mulțumindu-vă în numele tuturor membrilor noștri pentru atenția acordată acestor probleme, rămân la dispoziția dvs. pentru a discuta cele menționate mai sus și aștept cu nerăbdare să vă împărtășesc opiniile cu organisme profesionale din Uniunea Europeană.

Cu sinceritate,

Gaetano Stella

Președintele CEPLIS