

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

INFORMARE

privind acțiuni întreprinse de asociații de profesii liberale din Uniunea Europeană
în ultima perioadă

1. Decizii cheie ale Comisiei Europene privind profesiile liberale și calificările

În data de 9 februarie 2022, Comisia Europeană a decis să deschidă procedura de infringement împotriva Belgiei pe motiv că nu s-a conformat regulilor europene cu privire la libertatea de stabilire și recunoașterea calificărilor profesionale.

Belgia a introdus o categorie specială de practician dentar general necesar pentru a practica stomatologia în cadrul sistemului public de îngrijiri de sănătate belgian.

Acest titlu profesional reclamă o pregătire ajutătoare, dar nu permite activități în plus față de cele ale unui practician dentar recunoscut de Directivă. Această decizie a Belgiei intră în conflict cu art. 55 al Directivei 2005/36/EC privind Recunoașterea Reciprocă a Calificărilor Profesionale care prevede că “ statele membre care solicită persoanelor ce dobândesc calificarea profesională pe teritoriul lor să urmeze o perioadă pregătitoare de formare în serviciu și/sau o perioadă de experiență profesională cu scopul de a fi aprobată de către un fond de asigurare medical, vor renunța la obligația pentru deținătorii dovezii privind calificarea profesională a medicilor și practicienilor dentari dobândită în alte state membre”.

Belgia are la dispoziție două luni să răspundă acuzațiilor aduse de Comisia Europeană. De asemenea, Comisia Europeană a decis pe data de 9 februarie 2022 să deschidă procedurile de infringement împotriva Letoniei și Spaniei pentru că acestea nu au transpus în mod corespunzător regulile Uniunii Europene în ceea ce privește testul de proporționalitate înaintea adoptării de noi reglementări a profesiilor liberale (Directiva Uniunii Europene nr. 2018/958). Directiva cere statelor membre să ia măsuri pentru a se asigura că cerințele pentru profesiile liberale pe care ele le introduce sunt necesare și echilibrate.

Potrivit Comisiei Europene ambele țări au eșuat în a asigura captarea evaluărilor de proporționalitate a tuturor tipurilor de reglementări așa cum sunt cele adoptate de către asociațiile de profesii liberale.

Letonia, în mod special, a eșuat în a transpune cu acuratețe definițiile și anumite criterii de evaluare, cum sunt cele referitoare la toate tipurile de restricții teritoriale potențiale sau toate formele de reglementare a profesiilor liberale.

Comisia Europeană consideră că Spania a eșuat în a asigura garanțiile procedural necesare cum este cazul obiectivității evaluărilor și remedierea efectivă în ceea ce privește problemele acoperite de Directivă. Spania și Letonia au la dispoziție două luni pentru a răspunde argumentelor ridicate de Comisia Europeană.

2. Opinia Comitetului Economic și Social European privind Inteligența Artificială în cadrul microîntreprinderilor și întreprinderilor mici și mijlocii din Uniunea Europeană

La data de 19 ianuarie 2022, Comitetul Economic și Social European a adoptat o Opinie referitoare la dezvoltarea Inteligenței Artificiale în cadrul microîntreprinderilor mici și mijlocii din Uniunea Europeană.

Obiectivul acestei opinii este acela de a evidenția nevoile și îngrijorările cetățenilor europeni și de a asigura că politicile Uniunii Europene sunt mai efective. Prof. dr. THEODOROS KOUTROUBAS, Directorul General al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS a participat la audierea organizată de Comitetul Economic și Social European în scopul identificării pozițiilor părților interesate înainte de finalizarea documentului.

În concluziile și recomandările sale, Comitetul Economic și Social European a statuat faptul că Inteligența Artificială este un factor important în dezvoltarea afacerilor, creării de noi locuri de muncă, o mai bună calitate a vieții și sănătății pentru toți muncitorii și cetățenii Uniunii Europene și utilizarea ei în cadrul microîntreprinderilor mici și mijlocii ar putea cunoaște o creștere însemnată. Numai în sectorul de echipamente și servicii medicale, microîntreprinderile mici și mijlocii reprezintă circa 95% din totalul de 32.000 companii. Un acces mai facil la Inteligența Artificială ar permite acestor întreprinderi să crească inovarea și productivitatea.

MARIE-FRANCOISE GONDARD ARGENTI, raportorul Opiniei de mai sus, reprezentant al Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL a menționat provocările pe care le presupune tranziția digitală în termeni de costuri, resurse umane, informații, pregătire profesională, acces la finanțare etc. În context, a fost subliniată necesitatea pentru o voință politică fermă și o cooperare activă cu toate părțile interesate. Comitetul Economic și Social European a subliniat

importanța sprijinului pe care Inteligența Artificială îl aduce dezvoltării activității profesiilor liberale, evidențiind faptul că utilizarea ei în automatizarea celor mai birocratice sarcini va oferi profesiilor liberale posibilitatea de a se concentra pe esența activității lor și va crea premise pentru a soluționa, în mod mai eficient și efectiv, solicitările clienților și pacienților lor.

3. Schimbările operate de Departamentul pentru Sănătate al Marii Britanii referitoare la Consiliul General Dentar și la Consiliul Asistenților Medicali și Moașelor în ceea ce privește legislația de înregistrare internațională

În data de 7 februarie 2022, Guvernul britanic a anunțat că lucrează la reformarea cadrului legislativ de reglementare a profesiilor liberale din domeniul sănătății.

Potrivit Guvernului britanic, actualul model de reglementare din Regatul Unit este rigid și foarte complex, fapt pentru care este necesar să fie schimbat pentru o mai bună protecție a pacienților, sprijinirea serviciilor de sănătate și pentru ca forța de muncă din acest domeniu să facă față provocărilor viitoare. Noul model trebuie să fie unul mai rapid, mai corect, mai flexibil și să minimalizeze costurile de înregistrare. Profesioniștii internaționali din Marea Britanie reprezintă într-o proporție însemnată membrii Consiliului General Dentar și ai Consiliului Asistenților Medicali și Moașelor.

În anul 2020, 35% dintre dentiștii înregistrați erau calificați în afara Marii Britanii, astfel: 22% în Uniunea Europeană, în Zona Economică Europeană și Elveția, iar 13% în restul lumii.

În 2020 și 2021, membrii Consiliului Asistenților Medicali și Moașelor înregistrați erau calificați în proporție de 28% în afara Marii Britanii, astfel: 2% în Uniunea Europeană și Zona Economică Europeană și Elveția și 26% calificați în restul lumii. În prezent, Consiliul General Dentar și Consiliul Asistenților Medicali și Moașelor au proceduri diferite de înregistrare pentru solicitanții internaționali, care doresc să se înregistreze comparativ cu solicitanții calificați în Marea Britanie. Începând cu finele anului 2020, legea europeană privind recunoașterea calificărilor obținute în Zona Economică Europeană pentru profesioniștii din sănătate nu se mai aplică în Regatul Unit.

Calificările europene în medicină, asistență medicală, moașelor, farmacie și stomatologie vor continua să fie recunoscute automat așa cum erau ele sub legea Uniunii Europene până când perioada aferentă recunoașterii automate se va încheia.

În viitor, reglementatorii individuali vor fi responsabili pentru stabilirea procesului ce va fi urmat pentru înregistrarea profesioniștilor internaționali, deși ei vor continua să poată folosi procesul de aplicare internațională existent pentru a înregistra deținătorii de calificări ale Uniunii Europene, acolo unde este cazul.

Ministerul Sănătății britanic anticipează că, în viitor, solicitările de înregistrare din Zona Economică Europeană vor fi luate în considerare prin intermediul autorităților de reglementare corespunzătoare. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Energie și Strategie Industrială din Marea Britanie a demarat o inițiativă legislativă-Actul Calificărilor Profesionale privind recunoașterea calificărilor profesionale și reglementarea profesiilor liberale-și care acum se află în dezbateri în Parlament.

Actul de mai sus caută să creeze un număr de autorități care să elaboreze reglementări desemnate să implementeze un nou cadru de reglementare pentru recunoașterea calificărilor profesionale în Marea Britanie și care să înlocuiască legea Uniunii Europene. Actul se aplică tuturor profesiilor reglementate inclusiv celor din domeniul medical. Acest lucru presupune existența unei autorități care să aibă atribuții în domeniul reglementării care poate cere reglementatorilor specificații și să aibă criterii în baza cărora să ia în considerare solicitările venind din partea profesioniștilor liberali ce au dobândit calificări și experiență internațională ca fiind toate ale reglementatorilor din domeniul sănătății care există deja.

Reglementatorii vor continua să folosească puterile legislative existente pentru a menține și actualiza criteriile de înregistrare internațională. Reglementatorii vor avea, de asemenea, flexibilitatea de a utiliza acordurile de recunoaștere (cum este cazul acordurilor de recunoaștere reciprocă) cu partenerii lor din alte țări.

Actul Calificărilor Profesionale include, de asemenea, puterea de a autoriza reglementatorii să intre în acorduri de tip reglementator-reglementator în scopul recunoașterii calificărilor profesionale în cazul în care ei nu au încă această abilitate. Chiar înainte de a trece Actul prin Parlament, Mediul de Afaceri, Energie și Strategie Industrială a elaborat un ghid pentru reglementatori cu scopul de a urmări acordurile de recunoaștere cu partenerii lor din străinătate. Acordurile comerciale cu alte state au creat oportunități de încurajare și îmbunătățire a cooperării internaționale, precum și de stabilire a unor cadre privind modul în care acordurile de recunoaștere reglementator-reglementator ar putea să fie agreeate.

În toate negocierile de comerț, Guvernul Marii Britanii este preocupat să asigure autonomia reglementatorilor peste standardele Regatului Unit și deciziile despre cine poate exercita o profesie liberală. Aceasta include siguranța pacientului prin menținerea autonomiei reglementatorilor peste deciziile de înregistrare privitoare la solicitanții internaționali.

4. Uniunea Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL a elaborat un număr de 30 de propuneri pentru perioada mandatului viitorului Președinte al Franței 2022-2027

În data de 24 februarie 2022, asociația interprofesională din Franța-UNAPL a publicat un set de 30 de propuneri pentru candidații la Președinția Franței.

Aceste propuneri sunt menite să creeze mijloacele adecvate pentru profesiile liberale de a-și urmări obiectivele lor în domeniul dezvoltării economice, creării de noi locuri de muncă, promovarea tinerilor și contribuția la dezvoltarea țării.

Alegerile prezidențiale din Franța vor avea loc în zilele de 10 și 24 aprilie 2022. UNAPL crede cu tărie că viitorul Președinte al Republicii va trebui să se bazeze pe profesiile liberale pentru a putea construi viitorul Franței. Potrivit UNAPL, multe obiective au fost realizate în mandatul de cinci ani, mandat care se apropie de sfârșit, unele dintre ele având o însemnătate istorică, precum stabilirea unui sistem de indemnizație zilnică pentru profesioniștii liberali independenți ori integrarea fondurilor pentru profesioniștii independenți în măsurile de amortizare pentru a facilita afacerile de transfer. Adoptarea recentă a legii în favoarea activității profesionale independente conține măsuri importante și pozitive pentru sectorul profesiilor liberale, precum statutul unic și protecția bunurilor personale. UNAPL colaborează, de asemenea, în ceea ce privește elaborarea decretului relativ la dezvoltarea și finanțarea structurilor necesare exercitării profesiilor liberale reglementate. Construite în jurul a opt axe esențiale, propunerile UNAPL vizează domenii cum sunt crearea de noi locuri de muncă, pregătirea profesională, taxarea și antreprenoriatul liberal, precum și teme de esență socială și anume protecție socială, pensionare și pensii, paritate și egalitate în companii.

UNAPL propune, de asemenea, un acord cu privire la viitorul Europei și tehnologia digitală. Conducerea UNAPL a avut întâlniri cu toți candidații la alegerile prezidențiale pentru a discuta setul de propuneri cu aceștia.

MICHEL PICON, Președintele UNAPL a declarat că asociația sa “înaintează propuneri ambițioase și pragmatice cu privire la sectorul profesiilor liberale

candidaților pentru Elysee. Modernizarea sectorului nostru, care numără peste 2,5 milioane de membri și generează 11% din Produsul Intern Brut al Franței, reprezintă o valoare deosebită pentru dezvoltarea economică a țării noastre”. Cele 30 de propuneri sunt următoarele:

1. Susținerea unei angajări durabile a tinerilor prin alternanță;
2. Reconcilierea școlii cu întreprinderea: adaptarea programei școlare și serviciilor de orientare profesională către realitatea întreprinderilor și profesiilor liberale;
3. Favorizarea creării de întreprinderi liberale;
4. Acordarea de sprijin pentru angajarea tinerilor în întreprinderile liberale;
5. Dezvoltarea unor analize și studii privind modalitățile de formare a profesioniștilor liberali în scopul realizării unor obiective de perspectivă și inovare;
6. Adoptarea de măsuri adecvate pentru a mobiliza economiile locale către micile întreprinderi individuale;
7. Realizarea unei scutiri de taxe semnificative pe salarii;
8. Stabilirea unui tratament fiscal mai echitabil pentru ieșirile de capital al noilor Planuri de economii individuale pentru pensii prevăzute în legea pactului din 22 mai 2019;
9. Scutiri fiscale pentru transmișerile între generații destinate instalării tinerilor profesioniști liberali;
10. Clarificarea situației financiare a conducătorilor și asociaților societăților liberale;
11. Instaurarea unui tratament mai echitabil pentru aportul de plus valoare într-o societate liberală;
12. Relaxarea condițiilor de eligibilitate a regimului de exonerare în cazul ieșirii la pensie;
13. Recunoașterea de către legiuitor a specificității fondurilor privind exercitarea unei profesii liberale;
14. Dezvoltarea aparatului statistic de peste mări pentru a evidenția contribuția la economia teritoriilor de peste mări;

15. Revizuirea regulilor referitoare la reprezentativitatea patronală;
16. Adaptarea reglementărilor referitoare la negocierea colectivă a contractelor;
17. Precizarea cronologiei urmăririi mișcării de restructurare a ramurilor profesionale;
18. Asigurarea perenității și autonomiei regimurilor de pensionare specifice profesiilor liberale;
19. Garantarea rezervelor caselor autonome ale profesiilor liberale;
20. Stabilirea unui fond unic pentru specificitățile sociale ale profesiilor liberale (cotizațiile privind securitatea socială);
21. Acordarea de drepturi profesioniștilor liberali în cumul activitate-pensie pentru a face mai atractiv acest statut;
22. Extinderea majorării de 10% a pensiei pentru trei copii sau mai mult pentru profesioniștii liberali;
23. Edificarea unei Europe a sănătății suverane și reziliente;
24. Susținerea întreprinderilor liberale în cadrul tranziției digitale a economiei europene;
25. Garantarea unei economii europene în cadrul Uniunii Europene compatibilă cu valorile profesiilor liberale;
26. Ameliorarea serviciilor digitale în zonele defavorizate;
27. Dezvoltarea culturii și competențelor digitale ale profesioniștilor liberali;
28. Menținerea instrumentelor de lucru pentru profesioniștii liberali în perioada concediului de maternitate;
29. Prelungirea creditului fiscal pentru apărarea copilului dincolo de vârsta de 6 ani;
30. Lupta împotriva violenței la adresa femeilor.

5. Valoarea Adăugată a profesioniștilor liberali în societate: percepția publică cu privire la profesioniștii liberali

La data de 17 martie 2022, Federația Profesiilor Liberale din Malta a organizat un seminar cu privire la Valoarea Adăugată a profesioniștilor liberali în societate în

cadrul căruia a analizat evoluția eticii de la început și până în prezent, codurile etice și profesionale, precum și drepturile percepute și obligațiile profesioniștilor și ale clienților lor.

BEN RIZZO, Președintele Federației Profesiilor Liberale din Malta a menționat că asociația sa este în mod natural preocupată cu privire la valoarea adăugată a profesioniștilor liberali în societate. Din acest motiv, a fost creată oportunitatea pentru câteva asociații să realizeze un think-tank referitor la impactul pe care acestea le au în cadrul societății.

Federația Profesiilor Liberale din Malta reprezintă un număr de 10.000 de profesioniști liberali și este afiliată la Consiliul European al Profesiilor Liberale-CEPLIS care îi oferă posibilitatea să continue să participe la problemele în curs de desfășurare ale Europei.

NORMA CAMILLERI, Directorul General al Federației Profesiilor Liberale din Malta a subliniat faptul că etica profesională nu este o simplă obligație, ci o bază solidă pe care relația dintre profesionistul liberal și client este construită.

Totodată, Domnia Sa a subliniat faptul că asociația din care face parte caută fonduri pentru a putea derula proiecte în care importanța eticii profesionale este discutată. În cadrul seminarului a fost analizat studiul elaborat de Compania Esprimi în numele Federației Malteze a Profesiilor Liberale, care a evidențiat percepția publicului față de profesioniștii liberali din Malta.

VANESSA BAJADA, Directorul Cercetării de piață al Companiei Esprimi a menționat că în cadrul unei cercetări cantitative au fost intervievați 501 subiecți proveniți dintr-un spectru larg de vârste și genuri.

Cercetarea a inclus persoane cu vârsta de 18 ani și mai mult care au utilizat servicii profesionale în ultimele 12 luni. Munca de culegere de date pe teren s-a desfășurat între 18 decembrie 2021 și 12 ianuarie 2022. Campaniile de social media care s-au adresat respondenților, precum și interviurile prin telefon au reprezentat primele mijloace ale metodologiei.

Prima întrebare a fost Care este primul gând care-i vine în minte unui respondent atunci când aude fraza “serviciile profesionistului liberal“. 25% dintre respondenți, cea mai mare parte a lor de 35 de ani și peste, au răspuns că serviciile de sănătate fizică și mentală au reprezentat primul gând care le-a venit în minte. Serviciile de natură juridică s-au clasat pe locul doi cu 21%. 18% dintre respondenți au precizat

faptul că ei asociază serviciile furnizate de către profesioniștii liberali cu oameni care au o bună pregătire profesională, experimentați și specializați în ceea ce fac. Doar 16% dintre respondenți, care erau între 25 și 34 de ani, au afirmat că profesioniștii liberali sunt persoane calificate care dispun de o licență sau o garanție.

O altă întrebare s-a referit la modul în care publicul prioritizează atunci când alege un profesionist liberal cu care să lucreze. O majoritate de 52,2% a spus că activitatea desfășurată respectând regulile etice este foarte importantă. Pe locul doi s-a clasat necesitatea practicării de către profesioniștii liberali a unor onorarii rezonabile (48,7%).