

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

INFORMARE

cu privire la acțiuni întreprinse de asociații de profesii libere
din Uniunea Europeană în ultima perioadă

1. Observațiile Consiliului European al Profesiilor Libere-CEPLIS cu privire la Raportul Comisiei Europene referitor la implementarea Directivei privind Calificările Profesionale (2005/36/EC-punctele cheie)

Consiliul European al Profesiilor Libere-CEPLIS a analizat cu atenție Raportul Comisiei Europene privind implementarea Directivei referitoare la Calificările Profesionale nr. 2005/36/EC. Documentul reprezintă o evaluare necesară a modului în care această Directivă a fost implementată până în prezent și vine după ce raportul informat și important al Curții Europene de Conturi a fost publicat pe același subiect chiar înainte de alegerile europene din anul 2024. CEPLIS constată cu satisfacție faptul că executivul european recunoaște că reglementarea rămâne justificată și proporțională atunci când protejează consumatorii, sănătatea publică, securitatea socială, mediul, moștenirea culturală și orice clauză imperativă de interes general. Raportul recunoaște, de asemenea, faptul că Uniunea Europeană se confruntă, în mod curent, cu deficite importante de forță de muncă și competențe, cele mai critice fiind în sectoarele privind informația, tehnologia referitoare la comunicații, sănătate și transport și care lovesc în inima întreprinderilor mici și mijlocii. Mulți profesioniști liberali își folosesc în mică măsură competențele lor, mai ales atunci când furnizează servicii transfrontaliere. Având în vedere faptul că mulți profesioniști liberali exercită profesia în contextul unor întreprinderi foarte mici, CEPLIS consideră că adoptarea unor măsuri adecvate pentru a aborda această problemă reprezintă o necesitate urgentă și acestea ar trebui adoptate după o consultare minuțioasă cu părțile interesate, precum corpurile reprezentative ale profesioniștilor liberali. Profesiile libere consideră acest lucru esențial pentru a face progrese în realizarea obiectivelor de îmbunătățire a sistemului de recunoaștere a calificărilor profesionale. Conducerea CEPLIS a solicitat în mod expres inițierea unui dialog permanent și structurat cu organizațiile profesionale pentru a se asigura că vocea

profesioniștilor liberali este luată în considerare privind promovarea unui număr important de prevederi ale Directivei, după cum urmează:

- Dezvoltarea Cadrelor Comune de Pregătire în general și a mijloacelor fiabile și fără birocrație pentru un număr de profesii care sunt esențiale pentru sănătate și siguranță, moștenirea culturală și orice alt motiv preponderent de interes general;

- Actualizarea corespunzătoare a anexelor Directivei și recunoașterea tuturor specializărilor;

- respect pentru tradițiile de reglementare din fiecare țară care constituie fructul unei lungi experiențe practice într-o cultură specifică și un context socio-economic;

- îmbunătățirea Sistemului de Carduri Profesionale, implementarea cărora se confruntă cu deficiențe severe așa cum este evidențiat în raportul Curții de Conturi a Uniunii Europene;

- folosirea eficientă a tehnologiilor digitale, Inteligenței Artificiale și sistemelor digitale interoperabile cu scopul de a facilita recunoașterea calificărilor profesionale. CEPLIS apreciază că acest lucru este foarte important pentru a se afirma, în mod clar, faptul că organizațiile profesionale sprijină puternic și promovează în mod activ inițiativele care facilitează mobilitatea în Uniunea Europeană în interesul calității serviciilor și sfaturilor oferite utilizatorilor acestor servicii, clienții și pacienții lor. Ei împărtășesc obiectivul Comisiei Europene de a facilita ca profesioniștii liberali să obțină recunoașterea calificărilor și aptitudinilor lor în diferitele state membre. Cu toate acestea, experiența practică a organizațiilor profesionale care încearcă să implementeze măsuri precum Cadrele Comune de Pregătire dezvăluie provocări semnificative. Aceste dificultăți fac extrem de greu pentru profesioniștii liberali să contribuie, în mod efectiv, la atingerea acestor obiective comune. Multe organizații de profesii liberale simt că lucrează în izolare, că expertiza lor și îngrijorările lor nu sunt suficient auzite și că ei sunt confrunțați cu numeroase obstacole de ordin practic, administrativ și procedural. Ca urmare, abilitatea lor de a sprijini implementarea efectivă și dezvoltarea viitoare a Directivei este în mod considerabil restrânsă. De aceea, CEPLIS consideră că un dialog structurat și continuu dintre Comisia Europeană și organizațiile reprezentative ale profesiilor liberale este esențial. O astfel de cooperare ar putea ajuta la identificarea barierelor în stadiu incipient, la facilitarea schimbului de expertiză și în ultimul rând să contribuie la o implementare mai efectivă și funcțională a Directivei pentru toate părțile interesate. În acest context, CEPLIS apreciază că înființarea grupurilor de

lucru ad-hoc între Direcția Generală pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afacerilor Sociale și Incluziune (DGEMPL) și organizațiile de profesii liberale reprezentative ar putea constitui un cadru fiabil pentru primirea de feed-back și acțiune comună în direcția îmbunătățirii implementării Directivei.

2. Federația Profesiilor Liberale din Austria (BUKO) a ales în funcția de Președinte o femeie

În data de 10 iunie 2026, Președintele Camerei Farmaciștilor din Austria, mag. pharm. dr. ULRIKE MURSCH-EDLMAYR a fost aleasă în funcția de Președinte al Federației Profesiilor Liberale din Austria, fiind prima femeie care accede în această poziție de la fondarea asociației în anul 1960 pentru un mandat de 3 ani. Federația Profesiilor Liberale din Austria este o asociație similară UPLR și este membru cu drepturi depline al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS. În calitate de prima femeie aleasă în funcția de președinte, ea reprezintă interesele a 92.000 de profesioniști liberali care au un număr de 200.000 de salariați ce dispun de o calificare superioară. În prezent, Federația Profesiilor Liberale din Austria este compusă dintr-un număr de 9 asociații de profesii liberale, după cum urmează: Camera Farmaciștilor, Camera Medicilor, Camera Notarilor, Asociația Avocaților, Camera Consultanților în Proprietate Intelectuală, Camera Consultanților Fiscali și a Auditorilor, Camera Medicilor Veterinari, Camera Dentiștilor și Camera Federală a Arhitecților și Inginerilor Autorizați. După alegerea sa, mag. pharm. dr. ULRIKE MURSCH-EDLMAYR a prezentat modul în care vede viitorul profesiilor liberale. “Ele sunt mai importante ca niciodată ca parteneri în afaceri și politică cu cel mai strâns contact cu cetățenii...”.

În anii precedenți, sub sloganul “Știm cum funcționează“, Federația Profesiilor Liberale din Austria și-a identificat în mod clar și și-a menținut competențele de bază, portofoliile de servicii și obstacolele birocratice, a prezentat, de asemenea, concepte concrete și recomandări de acțiune. Această activitate va fi revăzută în continuare și intensificată sub conducerea noului Președinte, MURSCH-EDLMAYR. Pe fondul unei economii în scădere și a unui buget de austeritate ambițios, competența, cunoașterea, experiența și relația apropiată a profesioniștilor liberali cu cetățenii sunt mai indispensabile pentru factorii de decizie politică mai mult ca niciodată. Președintele Federației Profesiilor Liberale din Austria a declarat în mod special următoarele “... Profesiile liberale din Austria reprezintă cea mai

rezilientă structură socială. Noi combinăm profunzimea profesională cu responsabilitatea antreprenorială și expertiza academică cu proximitatea trăită față de cetățenii cu mai mult de un million contacte zilnice în farmacii, practicile medicale, firmele de avocatură, birourile notariale, de arhitectură și birourile de planificare, cu alte cuvinte oriunde se întâlnesc cu viețile reale ale oamenilor. Încrederea în profesiile liberale nu este impusă: ea se câștigă și tocmai acest potențial este cel pe care factorii de decizie politică trebuie să-l recunoască și să-l utilizeze în final; oricine nu reușește să implice Federația Profesiilor Libérale din Austria mai consecvent și mai sistematic în procesele de reformă și legislative irosește cele mai valoroase cunoștințe de specialitate pe care Austria le are la dispoziție“. Asociația trebuie să stea la masă cu partenerii sociali cât mai curând posibil pe picior de egalitate, ca partener structurat integrat și proactiv în fiecare proces de reformă și legislativ.

Cu respectarea necondiționată a suveranității digitale și reziliența profesiilor liberale, Austria, ca loc de afaceri, are perspective reale de viitor

În perioade de bugete restrânse nu este suficient să cheltuiești pur și simplu mai puțin. Ce măsuri modelează politica într-un mod mai ținut. Profesiile liberale combină un pachet de experiență pe care nici un minister nu îl poate reproduce intern: lege, tehnologie, afaceri și finanțe, medicină și sănătate pentru oameni și animale organizat într-un mod hibrid, ancorat în societate și independent din punct de vedere politic. Această independență este un avantaj specific pentru Austria ca locație de afaceri. Același lucru este valabil și pentru viitorul digital: Austria nu are nevoie să importe reziliență, ea are nevoie de propriile sale centre de date, propriile sale modele de Inteligență Artificială și prin urmare de o infrastructură digitală suverană. Federația Profesiilor Libérale din Austria este pregătită să susțină acest drum cu întreaga sa gamă de expertiză. Austria este în mod periculos dependentă într-una din cele mai importante probleme ale viitorului. Oricine lasă infrastructura unei țări altora care se bazează pe centre de date străine și modele de Inteligență Artificială importate renunță treptat la suveranitatea statului. Profesiile liberale gestionează cele mai sensibile date din fiecare zi-din sănătate, dosare juridice și informații interne ale companiilor. Acest lucru ne obligă la mai mult decât conformare. Aceasta ne obligă la o muncă suverană și proactivă și noi suntem pregătiți pentru aceasta.

3. Cele 10 bariere teribile în calea Pieței Unice

În data de 25 iunie 2026, Comisia Europeană a informat Comitetul pentru Piața Internă și Protecția Consumatorului a Parlamentului European cu privire la progresele înregistrate în abordarea celor “10 bariere teribile” în calea liberei circulații a bunurilor și serviciilor. Barierele au fost demontate și transformate în probleme practice cu indicatori măsurabili, cu lucrări în curs de desfășurare a activității din sectorul serviciilor, cu o piață unică digitală și mediul de afaceri. Comisia Europeană a subliniat faptul că îndepărtarea barierelor este un punct forte pentru consolidarea competitivității Uniunii Europene. Cele ”10 bariere teribile” se referă la:

1. Înființarea și operațiunile complexe ale unei afaceri: obstacole foarte mari pentru înființarea și gestionarea unor afaceri transfrontaliere;
2. Reguli ale Uniunii Europene excesiv de complexe: legile Uniunii Europene se află câteodată în contradicție;
3. Lipsa de responsabilitate pentru Piața Unică. Guvernele statelor membre nu aplică și nu integrează regulile pe care ele le-au convenit;
4. Recunoașterea limitată a calificărilor profesionale. Lucrătorii nu se pot deplasa cu ușurință în alte țări deoarece diplomele nu sunt recunoscute transfrontalier;
5. Lipsa unor standarde comune: cerințele tehnice sau de calitate diferă de la țară la țară;
6. Reguli fragmentate privind împachetarea, etichetarea și deșeurile: reglementări naționale divergente, adesea de mediu;
7. Lipsa de conformitate a produsului: există adesea standarde de producție diferite în cele 27 de state membre ale Uniunii Europene;
8. Reglementări restrictive cu privire la serviciile naționale: datorită legilor diferite, companiile de servicii nu pot activa transfrontalier;
9. Detașarea împovărată a lucrătorilor: sensibilitatea politică legată de acceptarea lucrătorilor din alte țări ale Uniunii Europene și costurile administrative ridicate limitează ocuparea forței de muncă transfrontalieră;
10. Constrângeri teritoriale de aprovizionare: există restricții care împiedică comercianții cu amănuntul să achiziționeze produse din alte state ale Uniunii Europene.

Comisia Europeană a subliniat faptul că barierele rămase sunt de natură tehnică și provin din practici administrative, dar impactul lor cumulat creează sarcini

semnificative pentru afaceri și cetățeni. Eforturile sunt concentrate pe reducerea obstacolelor de natură administrativă și îmbunătățirea funcționării Pieței Unice.

Membrii Comitetului pentru Piața Internă și Protecția Consumatorilor-IMCO din Parlamentul European și-au exprimat îngrijorarea cu privire la constrângerile teritoriale de aprovizionare, diferența de preț în statele membre, necesitatea unei implementări și armonizări și recunoașterea calificărilor profesionale. Comisia Europeană a recunoscut că progresul este unul gradual având în vedere natura tehnică a problemelor și a reafirmat angajamentul său de a înlătura barierele administrative evitând în același timp sarcinile de reglementare inutile.

4. Prezentarea Președintelui Consiliului European al Profesiiilor Liberale-CEPLIS, KLAUS THURRIEDL cu privire la viitorul profesiilor liberale din Uniunea Europeană făcută cu prilejul Adunării Generale a CEPLIS din data de 27 iunie 2026, care a avut loc la Porto, Portugalia

Eu văd viitorul profesiilor liberale din Europa în mare parte în trecut. Adevărat? Serios? Ce anume au realizat profesiile liberale în trecut de este așa de important?

O mare afacere și lucruri foarte importante. Am furnizat personal servicii pentru pacienții, clienții și consumatorii noștri bazate pe cunoaștere și experiență și bazate pe independență față de produse și producători. Noi am făcut aceste lucruri la standarde etice, prin noi înșine liberi față de instrucțiunile venind din partea terților în momentul luării deciziilor. Oamenii au încredere în noi cu tot ceea ce au: sănătate, bunuri, drepturi, familie, bunăstare, viitor, mediu și chiar zâmbetele lor. Și asta este ceva. Acest trecut este ceva pe care putem construi. Acesta este fundamentul pentru viitorul profesiilor liberale în Europa. Dar noi suntem conștienți că nu putem și nu trebuie să rămânem în trecut. Viitorul aduce îngrijorări și temeri pentru oameni și de asemenea, pentru noi, profesioniștii liberali: incertitudine cu privire la ceea ce urmează și provocările pe care le-am simțit deja sau pe care le cunoaștem deja: schimbările climatice, lumea politică și Inteligența Artificială. Noi luăm măsuri de precauție și luăm viitorul în mâinile noastre. Pe această bază în trecut, noi vom construi viitorul societății civile și făcând profesiile liberale, care sunt inseparabil legate de aceasta, pregătite pentru viitor. Ne-am angajat să învățăm pe tot parcursul vieții, ne-am implicat în digitalizare și Inteligență Artificială. Folosim Inteligența Artificială în beneficul clienților, pacienților și consumatorilor noștri. Nu divulgăm date. Nu suntem corupți. Într-o lume din ce în ce mai automatizată și digitală,

profesiile libere vor deveni unele dintre cele mai importante instituții de încredere ale societății. În timp ce algoritmi pregătesc decizii, membrii profesiilor libere își asumă rolul de mediatorii umani și factori de decizie în evaluarea etică. Noi garantăm că posibilitățile tehnice și legale rămân conectate cu responsabilitatea profesională, răspunderea personală și judecata morală. Ne străduim să explicăm oamenilor într-un mod ușor de înțeles ceea ce facem și cum facem, în asemenea, manieră ca oamenii vor înțelege cu adevărat. Nimeni nu va rămâne în afară. Trimitem membrii noștri la instituțiile europene astfel că vom fi capabili să modelăm viitoarele decizii. Pentru ceea ce urmează să apară, am o viziune cu privire la viitorul profesiilor libere în Europa. Într-una dintre aceste viziuni văd profesiile libere ca “profesii de încredere”, recunoscute oficial într-o societate digitală, cu o ancorare juridică mai puternică a responsabilității lor etice și noi profiluri profesionale la interfața expertizei, digitalizării și eticii. Văd profesiile libere dezvoltându-se într-un model european de contracarare a serviciilor anonime de platformă, în loc de prelucrarea în masă a prețurilor de dumping și a consultanței automatizate. Va exista responsabilitate personală, consultanță individuală, răspundere și asigurarea calității. În acest mod, Europa stabilește că profesiile libere reprezintă un brand pentru servicii responsabile, vizibilitate protejată și recunoscute internațional. Această viziune se sprijină pe crearea unor standarde uniforme, minime pentru educație, învățarea pe tot parcursul vieții și practici profesionale. Vom deveni și mai vizibili dacă vom continua să dezvoltăm profesiile libere ca un model de succes european. Aceasta include, de asemenea, creșterea cooperării între profesii în scopul soluționării complexului de provocări care includ sănătatea, demografia, schimbările climatice, pericolele naturale, inteligența artificială, educația, certitudinea juridică și edificarea culturii. Profesiile libere vor deveni arhitecți de soluții sistemice pentru probleme complexe.

O altă viziune este aceea că profesiile libere vor contribui la infrastructura etică a Europei și vor juca un rol major în modelarea acesteia. Într-o epocă în care presiunea economică, puterea informației și inteligența artificială sunt în creștere, profesiile libere asigură protejarea datelor, demnitatea umană, statul de drept, protejarea sănătății și protecția consumatorului. Noi suntem, prin urmare, nu doar furnizori de servicii, dar, de asemenea, garanții stabilității sociale. Viitorul Europei nu va fi decis în mod singular de tehnologie și birocrație, ci și de oamenii care lucrează în calitate de profesioniști liberali și își asumă responsabilitatea. Ceea ce trebuie să realizăm în

viitor este că trebuie să devenim încă o dată o carieră atractivă pentru tineri. În pofida așteptărilor privind echilibrul dintre viața profesională și cea personală, noi oferim tinerilor semnificații, independență, relevanță socială, calitate profesională înaltă și modele de program de lucru flexibil în practica profesională. Noi avem nevoie de noi garanții în profesiile liberale pentru o dezvoltare viitoare. Generațiile care vin au potențialul necesar de a modela viitorul profesiilor liberale: independent, digital, internațional și inclusiv. Din acest motiv, noi avem nevoie de o educație modernă și de modele de studiu, un program european de mobilitate pentru profesioniștii liberali și un sprijin mai puternic pentru femei, schimbări de carieră și profesioniștii liberali internaționali. În calitate de Președinte al CEPLIS, care este vocea profesiilor liberale în Europa, văd viitorul profesiilor liberale în Europa ca un apărător al eticii și statutului de drept, ca garant al sănătății și securității, ca făuritor de punți între tehnologie și umanitate, ca o ancoră a calității în modelul economic european și ca purtător al responsabilității sociale. Da, aceste sunt viziuni. Dar ele nu sunt un miraj. Pentru că în trecutul nostru, noi am fost capabili să demonstrăm ceea ce reprezentăm și acestea sunt calitatea și încrederea. Da, încredere în anumite aspecte. Deoarece acest concept, care este așa de important pentru societatea civilă, el nu apare deloc în ordinea juridică europeană.

5. Întâlnire între reprezentanții Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS și cei ai Comisiei Europene pe tema politicilor în domeniul sănătății

În cursul lunii iunie 2026, Prof. dr. THEODOROS KOUTROUBAS, Directorul General al CEPLIS a avut o întâlnire cu SABRINA NONTANTE și KATARZYNA PTAKBUFKENS, responsabili cu politicile din cadrul Direcției Generale pentru Sănătate (Unitatea C3) a Comisiei Europene. Obiectivul întâlnirii a fost acela de a discuta politicile din domeniul îngrijirilor de sănătate curente și de perspectivă în scopul obținerii de date care să poată fi utilizate de către Grupul de lucru pe probleme de sănătate al CEPLIS, precum și pentru a informa pe membrii CEPLIS din domeniul sănătății și asociațiile interprofesionale. Reprezentanții Comisiei Europene au evidențiat faptul că actele delegate o vor ajuta să actualizeze mai ușor cerințele Directivei referitoare la Recunoașterea Reciprocă a Calificărilor Profesionale fără a se mai trece prin calea oficială a revizuirii Directivei în cauză. Acest lucru deschide o ușă interesantă pentru profesiile din domeniul sănătății care nu beneficiază de directive sectoriale și pentru câteva specializări din cadrul

profesiilor de sănătate care nu se bucură de beneficiile recunoașterii reciproce. Pentru reprezentanții Comisiei Europene, raportul Parlamnetului European cu privire la criza forței de muncă din domeniul sănătății reprezintă o schimbare majoră a regulilor jocului și va ghida mulți dintre pașii viitori ai Comisiei Europene referitor la domeniul sănătății. Raportul de mai sus a fost adoptat de curând și conține, într-adevăr, o serie de observații importante și direcții pe care să se lucreze. Reprezentanții Comisiei Europene au subliniat importanța Semestrului European, raportul specific de țară care va fi publicat în perioada imediat următoare și au discutat despre spațiul de date privind sănătatea subliniind necesitatea pentru o mai mare implicare din partea profesioniștilor liberali. Directorul General al CEPLIS a apreciat faptul că a reușit să plaseze CEPLIS ca un interlocutor util al Direcției Generale pentru Sănătate din cadrul Comisiei Europene având în vedere faptul că profesiile libere din domeniul sănătății pot oferi feedback cu privire la lucrările sale în curs.

6. Membrii Parlamentului European se pronunță pentru reguli mai corecte și mai clare privind beneficiile pentru lucrătorii care își desfășoară activitatea transfrontalier

Beneficiile sociale se referă la:

- acces corect la securitate socială pentru lucrătorii care își desfășoară activitatea transfrontalier;
- reguli actualizate pentru șomaj, familie și beneficii de îngrijiri pe termen lung;
- o cooperare mai bună între statele membre pentru a asigura acces la beneficii și eradicarea fraudei. Dosarul reprezintă o revizuire de lungă durată a Reglementării nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea securității sociale în cadrul Uniunii Europene-reguli care să decidă care anume stat membru plătește șomajul, familia, îngrijirile de sănătate și beneficiile de îngrijire pe termen lung atunci când oamenii prestează activități transfrontalier. El s-a prelungit din decembrie 2016 deoarece aproape fiecare clauză redistribuie bani între statele membre împărțind Consiliul în tabere profund opuse (țările de destinație cu salarii mari versus țara de origine, în special cu privire la faptul dacă indemnizațiile de șomaj pentru lucrătorii transfrontalieri ar trebui plătite de statul ultimului loc de muncă sau de statul de reședință).

În anul 2029 s-a ajuns la un acord între Consiliu și Parlamentul European, dar s-a prăbușit atunci când o minoritate din cadrul Consiliului a refuzat să-l confirme și dosarul a continuat să existe în trei sesiuni ale Parlamentului European. Votul în prima lectură în Parlament a fost programat pentru data de 6 iulie 2026. Regulile actualizate caută să asigure accesul la securitate socială pentru lucrătorii din Uniunea Europeană care trăiesc sau muncesc într-o altă țară a Uniunii Europene, distribuind în același timp obligații în mod corect între statele membre. Comitetul pentru Ocuparea Forței de Muncă și Afaceri Sociale din cadrul Parlamentului European a aprobat acordul provizoriu cu guvernele statelor membre referitor la regulile actualizate în scopul coordonării sistemelor de securitate socială cu 47 de voturi pentru 3 împotrivă și 4 abțineri. Dacă acordul va fi adoptat în mod formal de către Parlament și Consiliu, acesta va introduce criterii mai clare pentru a stabili țara a cărei legislație privind securitatea socială se va aplica. El ar trebui, de asemenea, să încurajeze cooperarea dintre statele membre astfel încât informațiile necesare vor fi distribuite cu promptitudine cu scopul de a identifica erorile sau fraudă, inclusiv practicile abuzive cum ar fi companiile de cutii poștale.

Indemnizațiile de șomaj

Acordul clarifică ce perioadă de muncă, activități independente sau asigurări ale activităților independente sau asigurarea completă în diferitele state membre sunt luate în considerare la evaluarea dreptului la indemnizații de șomaj. Statul membru unde o persoană a lucrat ultima dată sau a fost asigurată va fi responsabil dacă persoana a fost activă acolo timp de cel puțin o lună neîntreruptă. Persoanele care merg într-un alt stat membru al Uniunii Europene în căutarea unui loc de muncă va avea dreptul să primească indemnizația de șomaj pentru șase luni de la data de când au plecat din acea țară. Perioada poate fi extinsă până când dreptul lor se termină. Referitor la lucrătorii transfrontalieri, legea actualizată precizează care anume stat este responsabil cu plata beneficiilor. Dacă un lucrător transfrontalier aflat în șomaj a fost angajat, a devenit lucrător independent și /sau a fost asigurat pentru o perioadă neîntreruptă de 22 de săptămâni într-un stat membru, beneficiile vor fi plătite de acel stat membru.

Beneficiile familiale

Regulile revizuite clarifică distincția dintre beneficiile familiale în numerar destinat să înlocuiască venitul atunci când o persoană renunță sau își reduce activitatea pentru a crește un copil. Acest lucru va promova o mai mare împărțire egală a

responsabilităților privind creșterea copilului și să înlăture posibilele descurajări financiare pentru părinții care își reduc timpul de lucru pentru a crește un copil.

Beneficiile de îngrijire pe termen lung

Acordul clarifică modul în care beneficiile de îngrijire pe termen lung ar putea să fie coordonate la nivelul Uniunii Europene, prin creșterea certitudinii juridice pentru oamenii care au nevoie de îngrijii și pentru cei ce au grijă de ei. Acordul conține o nouă definiție a beneficiilor de îngrijire pe termen lung și lista beneficiilor care sunt acoperite de către aceste reglementări.

Lucrătorii trimiși să lucreze într-un alt stat al Uniunii Europene

Muncitorii sau persoanele independente trimise în străinătate până la 24 luni (care nu înlocuiesc un angajat trimis anterior) rămân asigurate în țara membră a Uniunii Europene unde angajatorul este stabilit sau acolo unde își desfășoară în mod normal activitatea independentă. Pentru a combate fraudele și erorile, ei trebuie să fi fost asigurați cel puțin trei luni înainte de a fi trimiși în străinătate.

Acordul introduce un sistem de notificare prealabilă obligatorie atunci când un lucrător își desfășoară activitatea într-un alt stat membru, autoritățile competente ale statului membru de origine trebuie notificate în prealabil, cu excepția cazului în care este vorba despre o călătorie de afaceri și activități pe termen scurt care nu depășesc trei zile consecutive, într-o perioadă de 30 de zile consecutive.

Efectuarea de activități în două sau mai multe state membre

Pentru lucrătorii care își desfășoară activitatea în două sau mai multe state membre, reglementările actualizate prevăd îndrumări suplimentare privind „stabilirea sediului social sau a locului de desfășurare a activității” angajatorului sau a afacerii sale. Aceasta va ajuta la stabilirea legislației privind securitatea socială a statului membru în care se aplică. Pentru a determina locul de desfășurare a activității, factori relevanți includ locul unde se iau deciziile, locul unde cifra de afaceri este generată și locul unde se desfășoară adunarea generală.

Cetățenii inactivi din punct de vedere economic

În final, negociatorii au agreeat în linie cu deciziile Curții de Justiție a Uniunii Europene că cetățenii mobili inactivi din punct de vedere economic ar trebui să aibă o asigurare medicală completă în statul membru gazdă. GABRIELL BISCHOFF, raportor pentru acest dosar a afirmat că “votul de astăzi al Comitetului (Comitetul pentru Ocuparea Forței de Muncă și Afaceri Sociale al Parlamentului European) este următorul pas major către reguli mai clare și mai aplicabile pentru toți cei care

locuiesc sau lucrează transfrontalier în Uniunea Europeană”. Lucrătorii mobili trebuie să fie capabili să se bazeze pe drepturile lor privind securitatea socială dacă își caută un loc de muncă, îngrijesc un copil care are nevoie de îngrijire pe termen lung sau este trimis de către angajatorul său într-un alt stat membru.

După aproape 10 ani de negocieri, acordul a arătat în mod clar că Europa poate livra protecție pentru lucrători, susținere pentru mobilitatea corectă, consolidarea încrederii între sistemele naționale și întărirea coordonării între statele membre pentru a combate abuzul.